

# 万科物流发展有限公司

## 人权与多元化政策

### 员工人权承诺

- 一、本公司尊重员工的民主权和言论自由，支持员工表达个人意愿意见和想法，设立工会，提供合理表达渠道。
- 二、本公司尊重和维护结社自由，在不违反中国宪法和法律规定的情况下，支持员工自由、自愿地建立和加入社会团体和组织，以促进和维护其职业利益。
- 三、本公司禁止以任何形式的惩罚作为威胁，强迫劳工进行并非出于自愿开展的所有工作或
- 服务。
- 四、本公司承诺以自愿为原则聘用所有员工，严禁以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫或引诱员工劳动。
- 五、本公司承诺在雇佣阶段对新员工年龄开展审查，严禁在运营的任何阶段使用童工。
- 六、本公司承诺在业务运营的任何阶段及所有运营地禁止招用不满 16 周岁的未成年人。
- 七、本公司承诺在工作时间、假期保障、招聘、解聘等方面的雇佣制度，均按国家相关法律法规要求执行，与所有雇员签订符合当地法律法规要求的雇佣合约。
- 八、本公司遵从当地使用的最低工资水平及工时要求，坚决保护员工基本权益。

### 员工多元化承诺

- 一、本公司致力构建多元、平等、包容、尊重的工作环境，承诺在招聘和用工期间对所有员工一视同仁，不因员工的性别、年龄、种族、肤色、性取向、怀孕、残障、国籍、籍贯、宗教信仰等差异而区别对待。
- 二、本公司倡导性别平等、尊重能力差异，确保员工的薪酬待遇、平等机会不受性别、年龄、种族、肤色、性取向等差异影响，禁止任何形式的用工歧视或随意解雇员工的行为。
- 三、本公司坚决反对任何形式的歧视与骚扰。

### 人权与多元化培训

- 一、本公司承诺每年至少组织一次覆盖全体员工的人权与多元化政策培训，以便员工了解、掌握并遵守本政策的各项规定。
- 二、为提高员工的人权和多元化意识，提升团队多元包容的氛围，我们承诺不定期为员工开展一系列相关主题的培训及讲座。

### 监督

- 一、本公司鼓励员工通过物流举报邮箱 (wljb@vanke.com)、万纬助手-投诉直通车小程序、万纬助手-建言献策小程序等渠道，对违反本政策的行为进行意见反馈，我们将严肃处理相关举报，并及时向举报人提供反馈。如报告的违规行为查证属实，我们将根据需要及时采取纠正措施。
- 二、我们将对举报内容、举报人信息采取严格保密及控制，严禁对举报人实行打击报复的行

为，如经发现，严肃处理。

本政策由公司制定，修订及解释。

该政策每三年更新一次；必要时，可适时检讨更新。